|  |  |
| --- | --- |
| Değerlendirme Tarihi: | SGK Sicil No: |
| Adres: |
| Telefon No: | Faks No: |
| Faaliyet Tanımı: Eğitim Öğretim |
| Nace Kodu:  | Tehlike Sınıfı: Az Tehlikeli |
| Çalışan Sayısı Toplam: | Erkek: 17 | Kadın: 0 | Genç: 0 | Çocuk: 0 |

29.12.2012 Tarih ve 28512 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik’ in 9. Maddesinin 1. Fıkrasının “ç” bendinin 2 sine istinaden aynı yönetmeliğin EK-2 si göz önüne alınarak 2014 yılı iş sağlığı ve güvenliği değerlendirmesi yapılarak aşağıdaki rapor hazırlanmıştır.

1. **Risk değerlendirmesi**: 30.06.2012 Tarih ve 28339 Sayılı Resmi Gazetede yürürlüğe giren İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 4. maddesi ve 29.12.2012 Tarih ve 28512 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirme Yönetmeliğine göre ………………….. tarihinde risk analizi yapılmış. Risk değerlendirmesinde belirtilen risklere karşı önlemler alınmış fakat çalışmalar esnasında yapılan denetimlerde bir takım eksiklikler belirlenmiştir. Okulumuz Az Tehlikeli / Tehlikeli sınıfta olduğu için risk değerlendirme çalışmaları 6 / 4 yılda bir yapılması gerektiğinden, ………… tarihinde Fine Kinney yöntemi kullanılarak risk değerlendirilmesi yenilenecektir. Çalışmalardan İş Güvenliği Uzmanı …………………………. sorumlu olacaktır.
2. **Ortam Ölçümleri:** 30.06.2012 Tarih ve 28339 Sayılı Resmi Gazetede yürürlüğe giren İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 4. maddesi ve 28.07.2013 Tarih ve 28721 Sayılı Resmi Gazetede yürürlüğe giren Çalışanların Gürültü ile İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmeliğinin 6. Maddesi göz önüne alınarak Risk Değerlendirme çalışmalarında gürültü tehlikesi değerlendirilmiş olup gürültü ölçümü yaptırılmamasına karar verilmiştir.
3. **İşe Giriş Muayeneleri**: : 30.06.2012 Tarih ve 28339 Sayılı Resmi Gazetede yürürlüğe giren İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 15. Maddesi gereği tüm personelin periyodik sağlık raporları yapılmış, Kasım ayında işe yeni başlayan ……………………. işe giriş muayene raporu yapılmıştır. Tüm raporlarda “Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İşlerde Çalışmasında Sakınca Yoktur.” ifadesi mevcuttur. Kurumumuz az tehlikeli sınıfta olduğumuz için tüm personelin sağlık raporu beş yılda bir yenilenecektir. Sağlık raporları il ve ilçelerde ki İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birim / Bürolarından alınacaktır. Sağlık Raporlarının takibi İşveren Vekili ve İşyeri Hekimince takibi yapılacaktır. İşyeri hekimi değerlendirmesini yapıp sağlık raporuna kaydını işler.
4. **Eğitim Çalışmaları**: 30.06.2012 Tarih ve 28339 Sayılı Resmi Gazetede yürürlüğe giren İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 17. Maddesi gereği ve 15.05.2013 Tarih ve 28648 Sayılı Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmeliğe göre bir personel hariç tüm personele 8 saat eğitimler verilmiştir. İşyeri hekiminin vermesi gereken Sağlık konuları ile ilgili eğitimler verilmemiş. …………. ayında çalışmaya başlayan yeni personele sadece 4 saat eğitim verilmiştir. Sağlık konuları ile ilgili eğitimler İl-İlçe İSGB’nin işyeri hekimi tarafından verilmesi sağlanacak. Eğitimlerde kanunun 13. maddesi gereği tüm personele çalışmadan kaçınma hakkı anlatılmıştır. Kanunun 16. maddesi gereği çalışanların yaptıkları işlerden dolayı karşı karşıya bulundukları sağlık ve güvenlik riskleri, bunlardan korunma, yasal hakları konusunda bilgilendirilmişlerdir.
5. **İş Ekipmanları**: 25.04.2013 Tarih ve 28628 Sayılı Resmi Gazetede yürürlüğe giren İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliğine göre gözönüne alınarak. …………………….
6. **Kişisel Koruyucu ve Donanım**: 02.07.2013 Tarih ve 28695 Sayılı Resmi Gazetede yürürlüğe giren Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik gereği kullanılması gereken kişisel koruyucuların bazen kullanılmadığı yapılan kurum denetimlerinde gözlenmiştir. ……………………………….
7. **Saha Denetimleri**: 29.12.2012 Tarih ve 28512 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik’ in 9. Maddesinin c bendine göre aylık kurum denetimleri yapılmış ve görülen eksiklikler raporlanmıştır. Bu raporlardan bir nüsha İşveren Vekiline verilmiş olup bir nüsha da İlçe İSGB’ye gönderilmiştir.
8. **Acil Durum Planları ve Ekipleri**: 30.06.2012 Tarih ve 28339 Sayılı Resmi Gazetede yürürlüğe giren İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 11. maddesi, 18.06.2013 Tarih ve 28681 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmeliğe göre acil durum planları hazırlanmış fakat görev alacak personelle ilgili eksiklikler bulunmaktadır. Her kurumda de en az 1 tane sertifikalı ilk yardımcı , 1 tane arama, kurtarma ve tahliyeden, 1 tane de yangından sorumlu kişiler olacak. …………….. e kadar bu kişiler tanımlanacak ve eğitimleri aldırılacak. İlkyardım eğitimi dış bünyeden aldırılacak.
9. **İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları**: 30.06.2012 Tarih ve 28339 Sayılı Resmi Gazetede yürürlüğe giren İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 14. maddesine göre yaşanan iş kazaları ve meslek hastalıkları kayıtları tutulacak ve bildirimde bulunulacak. 2014 yılı içinde bir tane iş kazası olmuştur. ………….. adlı çalışanımız 11.09.2014 tarihinde hafif şekilde yaralanmış olup 3 günlük rapor almıştır. Bu kaza …………………. tarafından SGK' ya bildirilmiştir. Bu kaza sonucunda …………… düzenleme yapılmıştır. Bu karar 13.09.2014 tarihinde toplantı tutanağına işlenmiştir.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | \_ \_ / \_ \_ / 20\_ \_ |
|  |  |  |
|  |  |  |
| İş Güvenliği Uzmanı | İşyeri Hekimi | İşveren / İşveren Vekili |